Teitl y Swydd: Prif Hyfforddwr Pêl-rwyd

Uned/Ysgol: Chwaraeon Met Caerdydd

Gradd: 4A/B

HERA: CMETS153

Prif bwrpas y rôl

Bydd y Brif Hyfforddwr Pêl-rwyd yn arwain ar y gwaith o gynllunio a chyflwyno'r rhaglen bêl-rwyd, gan gynnwys timau cyntaf ac ail BUCS. Byddant yn bwynt cyswllt allweddol rhwng Pennaeth y System Chwaraeon, Undeb y Myfyrwyr, Pwyllgor y Clwb a'r Tîm Gwasanaethau Perfformiad wrth ddatblygu a chefnogi'r rhaglen berfformiad a'i chysylltiad â'r clwb ehangach.

Cyfrifoldebau a chyfraniadau allweddol

- Cynllunio Rhaglenni Perfformiad
  Arwain ar y cynllunio a'r ddarpariaeth o ddydd i ddydd ar raglen perfformiad Pêl-rwyd, gan sicrhau bod hyfforddiant, cystadlaethau a pharatoi chwaraewyr yn cyd-fynd â gofynion BUCS ac arferion hyfforddi cyfoes.

- Paratoi Pêl-rwyd a Pherfformiad Gêm
  Cynllunio, hyfforddi a rheoli pob agwedd ar baratoi pêl-rwyd, gan gynnwys cylchoedd hyfforddi wythnosol, modelau gêm, fframweithiau tactegol, dadansoddi gwrthwynebwyr, cynllunio cystadlaethau a chyflwyno diwrnod gêm.

- Integreiddio â Gwasanaethau Perfformiad
  Gweithio ar y cyd â gwasanaethau cryfder a chyflyru, ffisiotherapi, dadansoddi perfformiad, ffordd o fyw athletwyr a gwasanaethau cymorth myfyrwyr ehangach i sicrhau model cymorth integredig, sy'n canolbwyntio ar yr athletwr, ar gyfer myfyrwyr-athletwyr.

- Monitro, Adrodd a Chydymffurfiaeth
  Cynnal adolygiadau perfformiad rhaglenni, adrodd recriwtio a gwerthusiadau rhaglenni o fewn pêl-rwyd ac yn ôl gofynion Pennaeth Systemau Chwaraeon

- Recriwtio Chwaraewyr
  Cyflwyno mentrau i recriwtio chwaraewyr pêl-rwyd talentog i Brifysgol Metropolitan Caerdydd. Bydd hyn yn cynnwys ymgysylltu â Diwrnodau Agored, dulliau ysgoloriaeth wedi'u targedu, digwyddiadau a sgyrsiau gyda darpar fyfyrwyr. Byddwch yn gweithio'n agos gyda Phennaeth System Chwaraeon i nodi cyfleoedd a dulliau cymorth.

- Cysylltiad â chlwb pêl-rwyd ehangach
  Gweithio'n agos gyda phwyllgor y clwb i sicrhau bod yr holl gynllunio a chyflwyno rhaglen perfformiad pêl-rwyd yn parhau i fod yn gysylltiedig ac yn ategu'r cyfleoedd pêl-rwyd ehangach ar draws y clwb.

- Undeb y Myfyrwyr a chysylltiadau logistaidd
  Gweithio'n agos a chyfathrebu'n rheolaidd ag Undeb y Myfyrwyr i gefnogi'r ddarpariaeth o gefnogaeth logistaidd ar gyfer rhaglen perfformiad pêl-rwyd gyda ffocws penodol ar gemau BUCS.

- Arbenigedd pêl-rwyd
  Rhannu a rhoi mewnbwn yn weithredol i gynllunio a datblygu ehangach y cynnig pêl-rwyd ym Met Caerdydd gyda Phennaeth y System Chwaraeon ac Undeb y Myfyrwyr.

<u>Manyleb person</u>

Cymwysterau hanfodol / Aelodaeth broffesiynol

- Cymhwyster hyfforddi pêl-rwyd Lefel 2.

Profiad, gwybodaeth a sgiliau hanfodol

1. Profiad o hyfforddi timau ar lefel perfformiad.
2. Profiad o weithio fel rhan o dîm amlddisgyblaethol i ddatblygu gwasanaethau perfformiad (e.e. cryfder a chyflyru, ffisiotherapi ac ati).
3. Gwybodaeth helaeth am arferion hyfforddi effeithiol.
4. Hanes profedig o wella perfformiad unigolion a thimau.
5. Sgiliau rhyngbersonol rhagorol.
6. Y gallu i gyfathrebu a chyflwyno syniadau i chwaraewyr a staff mewn amrywiaeth o ffyrdd.
7. Agwedd hyblyg at waith, gan gynnwys gweithio gyda'r nos ac ar benwythnosau.
8. Sgiliau cynllunio a threfnu rhagorol.
9. Dealltwriaeth o weithio gydag athletwyr sy'n fyfyrwyr.
10. Dealltwriaeth gadarn o bêl-rwyd a'r dirwedd sy'n newid ym myd pêl-rwyd prifysgolion.
11. Y gallu i nodi meysydd i'w gwella a defnyddio menter a sgiliau datrys problemau i wella perfformiad.
12. Dealltwriaeth o feithrin a chynnal perthnasoedd priodol ac effeithiol gydag amrywiol randdeiliaid.

Dymunol

1. Cymwysterau hyfforddi neu berfformio perthnasol pellach.
2. Profiad o recriwtio chwaraewyr a/neu fyfyrwyr-athletwyr.
3. Profiad o weithio gyda myfyrwyr-athletwyr.

Gofynion sgiliau Cymraeg
Mae'r Gymraeg yn hanfodol i'n myfyrwyr a'n staff ac mae'n rhan allweddol o'n darpariaeth a'n gwasanaethau. Ar gyfer pob swydd ym Met Caerdydd, mae hyfedredd yn y Gymraeg naill ai'n hanfodol neu'n ddymunol. Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am y lefelau drwy edrych ar ein llyfryn: Lefelau sgiliau Cymraeg. Os yw sgil wedi'i rhestru fel un hanfodol yn y tabl isod, gwnewch yn siŵr eich bod yn gwneud hyn glir yn eich ffurflen gais ar-lein.

Lefel iaith a disgrifydd	Gwrando	Darllen	Siarad	Ysgrifennu
A1 – Dechreuwr Yn gallu deall a defnyddio dywediadau cyfarwydd bob dydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	Dymunol	Dymunol	Dymunol l	Dymunol
A2 - Defnyddiwr sylfaenol Yn gallu delio â gwybodaeth gyffredin a syml a chyfathrebu mewn Cymraeg sylfaenol.				
B1 - Defnyddiwr canolradd Yn gallu cyfathrebu, i lefel gyfyngedig, yn y Gymraeg am bethau sy'n gyfarwydd a/neu'n gysylltiedig â gwaith.				
B2 - Defnyddiwr canolradd uwch Yn gallu mynegi fy hun yn y Gymraeg ar ystod o bynciau a deall y rhan fwyaf o sgwrs â siaradwr brodorol.				
C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn y Gymraeg.				
C2 - Meistrolaeth Yn gallu cyfathrebu'n rhugl ar faterion cymhleth ac arbenigol yn Gymraeg.				

Gofynion y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd
Nid oes angen gwiriad DBS ar gyfer y swydd hon.

Gwybodaeth ategol
Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig ac efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Ni fwriedir i'r disgrifiad swydd a'r manyleb person hwn fod yn gynhwysfawr.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyledus i effaith eu hymddygiad personol ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob gweithiwr ddangos ei fod yn cydymffurfio â'n Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w cyfrifoldebau o dan bolisïau a gweithdrefnau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.